

2023년도 공정채용 우수기관 인증

km3 한국경영인증원



공정채용우수기관
BEST OF FAIR RECRUITMENT

공정채용 인증제도란?

채용에 편견적 요소를 배제하고 직무능력중심의 공정채용을 모범적으로 운영하는 공공기관 및 기업에 대하여 제3자가 심사를 통하여 인증을 부여하는 제도

도입배경

01

채용기회가 동등하게 부여되고, 실력으로 당당하게 경쟁할 수 있는 공정한 채용문화 조성으로 차별없는 공정한 사회구현에 대한 요구 증대

02

학연, 지연, 혈연 등 편견요인을 배제하고 직무에 필요한 능력만을 공정하게 검증하여 불필요한 스펙 쌓기로 인한 수험생 부담을 줄이고 사회적 비용 절감 필요

03

직무능력중심의 공정채용으로 우수인재확보를 통한 조직의 지속가능한 성장지원

기대효과



실력에 기반한 채용의 공정성을 확보함으로써 **[우수인재 지원가능성 확대]**



입사자 만족도 향상 및 이직률 감소를 통한 **[조직의 경쟁력 제고]**



차별없는 공정한 사회구현을 위한 선도적 참여로 **[조직의 사회적가치 및 신뢰도 향상]**

인증대상

당해년도 신규채용 1인 이상
(국가 및 지방직 공무원 채용 제외)

심사대상

신청접수 시작일 기준
1년 이내 신규채용실적

인증절차



인증유효기간

인증서 발행일로부터 1년

인증기준

총점 700점 이상(신규)

평가항목

구분	항목	특점율
채용시스템	프로세스 규정	30%
	시스템 관리	
채용운영	채용공고 및 원서접수	50%
	서류전형	
	필기시험	
	면접시험	
채용성과	신규채용자 만족도	20%
	재직율 (최근 3년)	
*감점요인	채용비리	-10%
합계		100%

* 감점요인은 채용에 대한 외부감사 결과 최근 3년 내 직원에 대한 징계/문책 및 주의를 받은 건수에 한하여 적용(인증사무국 확인)

* 필기시험의 경우 미진행 시 N/A처리 후 채용운영 환산 평가

금액 단위 : 만원(부가세 별도)

인증비용

연간신규 채용인원	*최초심사				인증등록비	비용 계
	신청비	단가	MD	금액		
10명 이하	50	100	2	200	150	400
11명 ~ 50명	100	120	3	360	150	610
51명 이상	100	130	4	520	150	770

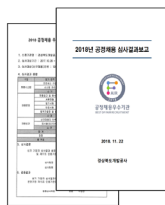
연간신규 채용인원	*갱신심사(2년 지속부터)				인증등록비	비용 계
	신청비	단가	MD	금액		
10명 이하	면제	100	2	200	100	300
11명 ~ 50명		120	3	360	100	460
51명 이상		130	4	520	100	620

* 여비 및 기타경비기준 : 심사원의 이동에 따른 출장비용은 심사대상 조직의 위치에 따라 지역별의 기준으로 청구되며, 모든 숙박비와 식대는 조직이 실비로 부담합니다.

(인당교통비 : 서울 4만원/회, 경기 8만원/회, 충청,강원영서 12만원/회, 영호남,강원영동 16만원/회, 제주 25만원/회)

인증제공품

인증심사
결과보고서



인증서



인증패





노사관계 우수기업 인증

인증대상

협력적 노사관계유지를 위해 체계적인 노력을 추진하고 있는 모든 조직

※인증제의 대상 (최근 3년 이내)

1. 산업안전보건법에 따라 산업재해 발생건 수 등 명단 공표 사업장
2. 근로기준법 위반 사업장(벌금 이상)
3. 불법 노사분규가 발생한 사업장
4. 노사관계 관련 사회적 물의를 일으킨 조직



노사관계우수기업 인증제도란?

노사 간 상호존중과 신뢰를 바탕으로 상생과 협력의 노사관계 및 미래지향적 노사관계를 형성한 조직을 인증 하는 제도

I 도입배경

- 01 한국사회에 지속적으로 발생하는 노사갈등으로 인해 노동환경이 악화되고 국가차원의 사회적 비용이 증가함에 따라 **상생적 노사관계 형성**의 필요성 증대
- 02 4차산업혁명의 도래와 경영환경이 급격하게 변화함에 따라 조직성과 향상과 국가경쟁력 강화를 위한 **미래지향적 노사문화 형성** 필요
- 03 경기악화와 실업률 증가 등 경영 위협요인이 증가함에 따라 양질의 일자리 창출과 경제적 부가가치 극대화를 위한 **협력적 노사관계 구축** 필요성 대두

I 기대효과

 <p>상호존중과 신뢰의 노사관계 형성을 통한 소모적 갈등 비용 해소</p>	 <p>협력적 노사관계 형성을 통한 직원들의 근로 사기 진작 및 조직 생산성 향상</p>	 <p>상생의 노사관계 문화 조성에 선도적 참여로 조직의 사회적 가치 및 명성 제고</p>
--	--	--

I 인증절차



노사관계 우수기업 인증

한국경영인증원
노사관계우수기업
인증사무국

☎ 02-6309-9043, 9048



노사관계우수기업 인증제도란?

노사 간 상호존중과 신뢰를 바탕으로
상생과 협력의 노사관계 및
미래지향적 노사관계를 형성한
조직을 인증 하는 제도

I 인증유효기간 인증 승인일로부터 1년

I 인증기준 총점 70점 이상, 노사관계 성숙도 배점의 60% 이상 득점

I 평가항목

구분	평가항목	배점
노사대표자 리더십	· 최고경영자 · 근로자(노동조합) 대표	10점 (각5점)
노사관계 성숙도	· 협력(노사 파트너십 등) · 신뢰(노사 간 합의사항준수 등) · 소통(노사 간 정보공유 등) · 참여(노사관계 활동 참여 등)	70점
노사대표자 성과	· 무분규 기간 · 전반적 노사관계 만족도	20점 (각10점)

※감점(10점) 최근 3년 이내 부당해고 또는 부당노동행위 구제 명령 받은 사업장

I 인증비용

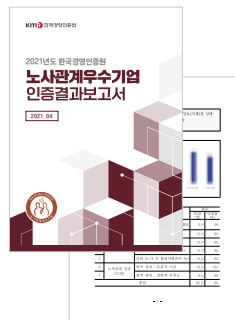
단위 : 만원(부가세 별도)

직원수	신청비	성숙도 평가비	현장 심사비	인증 등록비	인증비용 합계
300인 이하	50	200	100	50	400
301 ~ 1,000인	50	300	100	50	500
1,001 ~ 3,000인	50	400	100	50	600
3,001인 이상	50	500	100	50	700

* 여비 및 기타경비기준 : 심사원의 이동에 따른 출장비용은 심사대상 조직의 위치에 따라 지역별의 기준으로 청구되며, 모든 숙박비와 식대는 조직이 실비로 부담합니다.
(인당교통비 : 서울 4만원/회, 경기 8만원/회, 충청,강원영서 12만원/회, 영호남,강원영동 16만원/회, 제주 25만원/회)

I 인증제공품

인증결과
보고서



인증서



인증현판





일하고 싶은 기업 (Good Company) 인증

I 인증대상

우수인재 영입 및 유지를 위해 체계적인 노력을 추진하고 있는 모든 조직

단, 최근 2년 이내 관련법규 위반한 (벌금 이상) 조직 및 최고경영층이 사회적 물의를 일으킨 조직은 인증 제외

※ 관련법규 : 근로기준법, 중대재해 처벌 등에 관한 법률, 남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법

I 도입배경

- 01 다양한 사회, 기술적 변화는 노동의 의미와 목적을 변화시키고 있으며, 이에 따라 근로자가 원하는 일자리 제공을 위한 시대적 요구 발생
- 02 좋은 일자리를 찾고자 하는 구직자와 그러한 일자리를 알리기 위한 조직의 노력에도 불구하고, 좋은 직장에 관한 믿을 만한 정보는 매우 제한적
- 03 일터에서 요구되는 핵심역량의 급격한 변화, 그리고 노동인구의 지속적인 감소는 우수인재 획득에 도움이 되는 제도적 접근의 필요성을 유발

I 기대효과

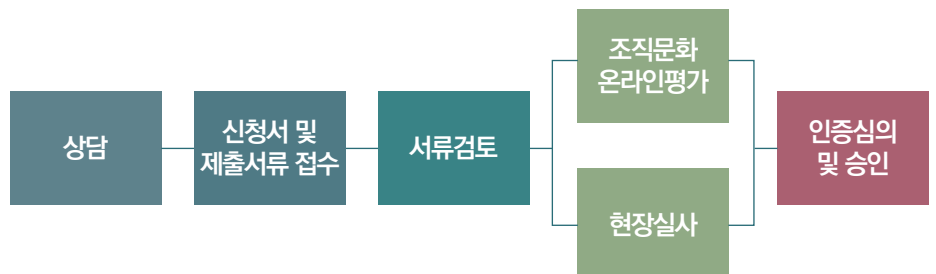
 <p>구직자가 일하고 싶은 일터로서 우수인재의 지원 및 유입의 효과적 증대</p>	 <p>건강한 조직문화 조성과 유연한 근무환경 제공을 통해 직원의 조직몰입 향상 및 이직방지</p>	 <p>공정하고 경쟁력 있는 성과보상을 통해 조직성과 향상 및 지속가능성의 극대화</p>
---	---	--



일하고 싶은 기업(GC) 인증제도란?

건강한 조직문화, 공정하고 경쟁력 있는 성과보상, 유연한 근무환경을 기반으로 지속적인 성장발전을 이루어 우수한 인재들이 일하고 싶은 최고 수준의 일터를 구현해 낸 조직을 인증하는 제도

I 인증절차



일하고 싶은 기업(GC) 인증

한국경영인증원
일하고 싶은 기업
인증사무국

☎ 02-6309-9048



일하고 싶은 기업(GC) 인증제도란?

건강한 조직문화, 공정하고 경쟁력 있는 성과보상, 유연한 근무환경을 기반으로 지속적인 성장발전을 이루어 우수한 인재들이 일하고 싶은 최고 수준의 일터를 구현해 낸 조직을 인증하는 제도

I 인증유효기간 인증 승인일로부터 1년

I 인증기준 건강한 조직문화의 70%이상 획득 및 총점 70점 이상 획득

I 평가항목 및 배점

구분	평가항목	배점
건강한 조직문화	· 제도적 환경 · 정서적 환경	50점
공정하고 경쟁력 있는 평가보상	· 평가체계 · 성과보상체계	20점
유연한 근무환경	· 복리후생제도 · 장시간 근로개선제도 · 성장지원제도 · 업무환경 쾌적성 · 유연근무제도	20점
지속적 성장	매출 및 이익성장(민간), 경영평가등급(공공)* 최근 1년 이내 입사자 재직률**	10점

· **가점**: 인증유지 또는 관련 수상실적 건당 2점, **최대 5점**
(가족친화인증, 인권경영시스템 인증, 노사관계우수기업 인증, 공정채용우수기업 인증, ISO 14001, ISO 45001, ISO 37001, ISO 37301 인증, 사회공헌 및 상생경영 관련 수상)

· **감점**: 최근 2년 이내 관련법규 위반(과태료 이상) 건당 -3점, **최대 -5점**

*경영평가등급이 없는 공공조직은 입사자 재직률 점수로 대체

**입사자 재직률: 입사 1년 이내 기준

I 인증비용

단위 : 만원(부가세 별도)

임직원수	신청비	평가비	등록비	계
100인 이하	50	300	50	400
101 ~ 300인 이하	50	400	50	500
301 ~ 1,000인 이하	100	500	100	700
1,001 ~ 3,000인 이하	100	700	100	900
3,001 ~ 10,000인 이하	100	900	100	1,100
10,001인 이상	100	1,100	100	1,300

* 여비 및 기타경비기준 : 심사원의 이동에 따른 출장비용은 심사대상 조직의 위치에 따라 지역별의 기준으로 청구되며, 모든 숙박비와 식대는 조직이 실비로 부담합니다.

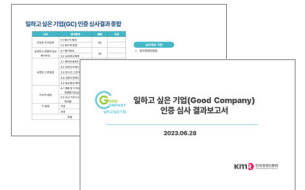
(인당교통비 : 서울 4만원/회, 경기 8만원/회, 충청, 강원영서 12만원/회, 영호남, 강원영동 16만원/회, 제주 25만원/회)

I 인증제공품

인증서



인증심사
결과보고서



인증패



인증현판

